

한 눈에 보는 에머슨



[여기에서](#) 전체 보고서 읽기

EMR

NYSE

기업 프로필

에머슨은 자동화 소프트웨어 및 기술 분야의 글로벌 리더입니다. 당사는 에너지, 화학, 전력 및 재생 에너지, 생명 과학, 공장 자동화 와 같은 중요 산업 분야의 고객과 협력하여 생산성, 에너지 보안 및 안정성을 개선하는 동시에 보다 지속 가능한 운영을 할 수 있도록 지원합니다.

[7](#) 자세히 알아보기

[에머슨 소개](#)

[환경, 사회, 거버넌스 정보](#)

[투자자 정보](#)

[2023 연례 보고서](#)

본사



세인트 루이스
미국 미주리주

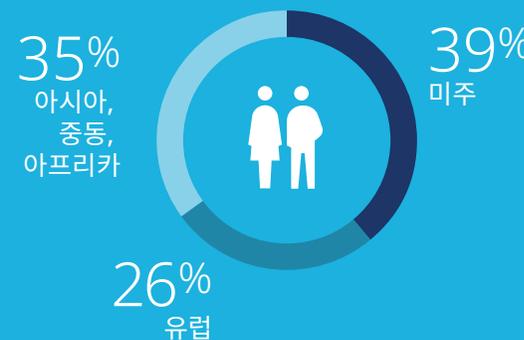
1890 설립

18,100 개의 유효 특허

67 년 동안 배당금 증가

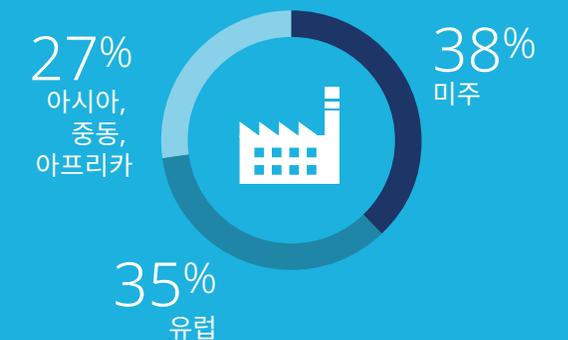
74,000 명의 직원

지리적 분포



130 개의 제조시설

지리적 분포



*이 페이지의 데이터/정보는 2024년 6월 기준 최신입니다.

환경적 지속 가능성 하이라이트



GREENING OF EMERSON

2021년 기준 2030년까지
탄소 중립 운영

52% 2021년 이후 Scope 1 및 2
배출 강도 감소.

2년 연속 ENERGY STAR®
올해의 파트너로 선정되었습니다.

2030년까지
100% 재생 가능한
전력 공급을
달성.

49% 전 세계 에머슨 사업장에서
재생 가능 에너지로
조달한 전력의 비율.

*범주 3 카테고리 15, 투자 제외

2021년 기준 2045년까지
탄소 중립 가치 사슬 순 제로 달성.

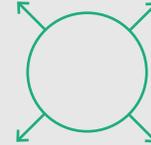
4% 2021년 이후 Scope 3
배출량 감소*

2022 회계연도 기준 2032년까지
매립 폐기물 제로화.

56% 전 세계 제조 현장의
폐기물 전환율.

CDP 기후 변화
점수 **A-**.

환경 지속 가능성에 대한 교육을 받은
직원 수 **8,600명**.



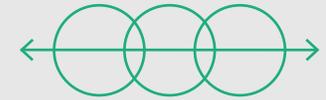
GREENING BY EMERSON

에머슨은 환경 지속 가능성 노력을 지속적으로
발전시키고 고객의 **에너지 전환**을
지원하기 위해 기술, 솔루션 및 전문 지식에
투자하고 있습니다.

Syzygy Plasmonics와 제휴하여 빛의 힘을
이용해 화학 생산에서 촉매 반응을
전기화 및 **탈탄소화**합니다.

루이지애나에 위치한 새로운 **지속 가능한
항공 연료(SAF) 생산 시설**을 자동화하기
위해 DG Fuels를 선정했습니다.

HaloSep과 제휴하여
가정 쓰레기를 전력으로 전환하는
프로세스를 자동화합니다.



GREENING WITH EMERSON

전 세계
15 수소 협회 또는 그룹에 참여.

2023년 에머슨은 COP28의 엑스포 시티 그린존에서
혁신 전시
를 선보였습니다.

에머슨은 북미 최대 기후 기술
인큐베이터인 그린타운 랩의
Terrawatt Partner
가 되었습니다.



사회적 책임 하이라이트

직원 참여

인사 관리자를 위한 **리더십 개발 툴킷**을 출시했습니다.

경력 개발

리소스를 강화했습니다.

직원들의 정서를 평가하기 위해 회사 차원에서 처음으로 펄스 체크 설문조사를 실시했습니다.

다양한 인재, 함께 일하기

2030년까지 전 세계 여성과 미국 내 소수인종의 리더십 직책 비율을 **두 배로 늘리겠다**는 목표를 진전시켰습니다.

기업 문화 전반에 미치는 영향을 극대화하기 위해 직원 리소스 그룹을 위한 **연례 서밋**을 설립했습니다.

인재 개발

인재 개발 차별화된 엔지니어 리더십, MBA 리더십, 코업 및 인턴십 프로그램을 통해 **최고의 인재를 유치하고 육성**합니다.

직원들이 **핵심 지식과 기술**을 지속적으로 습득하고 리더가 포용성과 혁신을 촉진할 수 있도록 학습 프로그램을 강화했습니다.

전사적인 복지 프로그램 및 정책 시행.

인력 개발 및 기업 자선 사업

수백 개의 대학 및 단과 대학과 협력하여 효과적인 교육 솔루션을 육성하고 기술 및 전문 기술을 향상시키며 학생들에게 **취업 기회를 제공합니다.**

10년 동안

2억 달러를

기부하기로 약정하고 1우리가 사업을 운영하는 지역사회의 교육 형평성에 중점을 두었습니다.

자연재해, 가족의 사망 또는 주거지에 대한 충격으로 어려움을 겪는 직원을 돕기 위해 설립된 **우리 직원 지원 기금**을 통해 도움이 필요한 직원에게 보조금을 제공합니다.

작업장 안전

기록 가능한 재해 제로를 위해 지속적으로 노력하는 것을 목표로 합니다.

2023 회계연도에는 전 세계 모든 사업장에 걸쳐 **에머슨 직원**의 **80%** 이상이 공식적인 노사 공동 보건 및 안전(H&S) 위원회를 통해 강력한 보건 및 안전 대화에 참여했습니다.

전년 대비 응급 처치 건수

36% 기록 가능한 부상
23% 감소 달성.



콜로라도 그레이즈 파크에서 바라본 전경
사진 제공: Basanta Shrestha | 에머슨 직원

거버넌스 및 책임 하이라이트

기업 거버넌스

이사회는 이사 임기 제한을 채택하고 사이버보안, 인적 자본 관리 및 환경 지속 가능성에 대한 감독을 강화했습니다.

Emerson 이사회는 지속적 혁신에 대한 약속을 강조하며 지난 5년 동안 7명의 신입 이사를 추가했습니다.*

50% 임원의 가 여성 또는 유색 인종입니다.*

2/3 필수 이사회 위원회의는 여성이 의장을 맡고 있습니다.

*데이터/정보는 2024년 8월 기준입니다.

청렴과 윤리

윤리 및 보고 웹사이트 및 핫라인 독립 제3자 운영 직원의 익명성을 보장합니다.

올해 에머슨 직원은

15만 건 이상의 규정 준수 교육 과정을 이수했습니다.

모든 직원은 매년 회사의 윤리 교육을 이수해야 합니다.

공급망

2021년 기준에서 2045년까지 에머슨의 가치 사슬 전반에 걸쳐

탄소 배출 제로를 달성하기 위해 노력합니다.

3,700명 이상의 직원에게

공급업체 행동 강령 및 지속 가능성 주제에 대한 교육을 실시했습니다.

2년 연속 CDP 공급업체 참여 리더 지위를 획득했습니다.

사이버보안

주요 데이터 센터, 클라우드 환경 및 엔터프라이즈 IT 조직의 핵심 요소는 **ISO 27001 인증**을 받았습니다.

에머슨의 Ovation™ 기술은 2023년 2월에 **안전법 인증 적용 범위**를 획득했습니다.



미네소타주 그랜드 포티지 할로우 록의 슈페리어 호수
사진 제공: Daniel E. Vande Vusse | 에머슨 직원